



Città di Reggio Calabria

**Settore 13 - Manutenzione
Datore di Lavoro D.lgs. 81/2008
Tutela Salute Sicurezza sui Luoghi
di Lavoro**



Via Michele Barillaro, s.n.c.
Palazzo CE.DIR., Torre IV, Piano 4°
Reggio Calabria



0965 3622561



PEC: protocollo@pec.reggiocal.it

ATTO DI INTERPELLO

AVVISO DI SELEZIONE RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DEI COMPITI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP), AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E S.M.I., PER MESI 36 (TRENTASEI).

IL DIRIGENTE – DATORE DI LAVORO

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., che individua tra gli obblighi del Datore di Lavoro la designazione del RSPP;
- L'art. 2222 del Codice Civile;

CONSIDERATO:

- che si rende necessario e urgente individuare un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi degli artt. 17, 31, 32 e 33 del D.Lgs. 81/2008;
- che l'incarico comporta lo svolgimento di prestazioni professionali specialistiche in materia di rilevante interesse pubblico;
- che occorre procedere preliminarmente alla consultazione del personale interno;

EMANA

il presente avviso esplorativo per la selezione di n. 1 dipendente interno cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), per la durata di 36 (trentasei) mesi decorrenti dal perfezionamento dell'incarico.

DURATA E OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata triennale, indicativamente per il periodo 2026–2028, e sarà svolto presso tutte le sedi e strutture comunali. L'attività avrà ad oggetto lo svolgimento di tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

assunzione dell'incarico di RSPP;
elaborazione e aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
predisposizione del Piano di Emergenza e del Piano delle misure di adeguamento;
redazione dei DUVRI;
definizione di procedure di sicurezza e misure preventive e protettive;
sopralluoghi ordinari e straordinari presso le strutture comunali;
supporto tecnico al Datore di Lavoro, ai dirigenti, ai preposti e agli RLS;
assistenza nei rapporti con enti esterni e organi di vigilanza;
gestione delle riunioni periodiche di sicurezza e relativa reportistica;
organizzazione ed esecuzione delle prove di evacuazione;
attività di informazione e formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti;
formazione antincendio e consulenza in materia;
pianificazione di misure di prevenzione per il contenimento di rischi biologici e infettivi;
ogni altra attività prevista dal D.Lgs. 81/2008.

L'incarico avrà decorrenza presunta dal 01/01/2026 e scadenza al 31/12/2028.

REMUNERAZIONE DELL'INCARICO

Il Servizio di prevenzione e protezione dei lavoratori è disciplinato dagli artt. 31-35 del D.lgs. n. 81/2008, recante norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro. Le relative disposizioni rispondono

alla necessità costituzionale di garantire idonee condizioni di sicurezza sui luoghi di lavoro, anche in applicazione dei principi di natura euro unitaria. L'esame del dato normativo consente di dedurre che detto incarico è sicuramente funzionale ad obiettivi istituzionali (la sicurezza dei luoghi di lavoro e la salute dei lavoratori) trasversalmente propri di tutte le attività pubbliche e private, pur presentando profili contenutistici e responsabilità peculiari.

Per quanto riguarda la remunerazione dell'incarico, vige il limite imposto dagli artt. 2, comma 3, e 45 del D.Lgs. n. 165/2001, relativi al trattamento economico dei dipendenti pubblici.

Pertanto, l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) può prevedere un compenso accessorio aggiuntivo, da corrispondersi però nel rispetto delle norme vigenti in materia di trattamento economico dei dipendenti pubblici e delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicabile.

Tale compenso sarà determinato secondo i criteri e limiti fissati dalle disposizioni normative e contrattuali in materia di trattamento accessorio e incentivi per funzioni speciali, con riferimento alle risorse disponibili e alle priorità di bilancio dell'Amministrazione. Il compenso accessorio sarà correlato alla natura e alla responsabilità delle attività svolte nell'ambito dell'incarico, conformemente alle previsioni del CCNL e agli indirizzi di politica contrattuale e retributiva stabiliti per i dipendenti pubblici.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno presentare istanza di partecipazione, indirizzata al Settore 13 – Manutenzione – Datore di Lavoro – Tutela della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, entro 7 (sette) giorni dalla pubblicazione del presente avviso e comunque non oltre le **ore 10:00 del 31/12/2025**, utilizzando l'Allegato A e allegando curriculum vitae datato e firmato, dal quale si evinca il possesso dei titoli, competenze ed esperienze pregresse ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui al paragrafo seguente.

La domanda dovrà essere presentata:

- mediante consegna all'Ufficio Protocollo, in busta chiusa recante la dicitura: "Avviso interno per l'affidamento dell'incarico di RSPP – Triennio 2026/2028";
- tramite PEC all'indirizzo: protocollo@pec.reggiocal.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine stabilito.

Alla domanda dovranno essere allegati: 1) copia di un documento di identità; 2) curriculum vitae.

CRITERI DI SELEZIONE

Le istanze pervenute nei termini saranno valutate dal Datore di Lavoro con il supporto del Servizio competente, che procederà alla verifica dell'ammissibilità e alla valutazione delle candidature.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non conferire l'incarico qualora nessuna candidatura risulti idonea, nonché di procedere all'affidamento anche in presenza di una sola istanza valida.

Al termine della valutazione sarà redatta una graduatoria, pubblicata sull'Albo Pretorio on line del Comune. A parità di punteggio, l'incarico sarà attribuito al candidato anagraficamente più giovane. La pubblicazione avrà valore di notifica.

L'attribuzione dei punteggi avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, pubblicità, proporzionalità e trasparenza, valutando la qualità dei titoli, delle competenze, delle esperienze maturate, sulla base dei seguenti criteri:

- a) possesso di laurea magistrale in ingegneria o architettura: punti 10; possesso di altra laurea magistrale: punti 5; possesso di laurea triennale: punti 3; possesso di diploma di istruzione secondaria superiore: punti 0;
- b) possesso di attestati di frequenza a corsi di specializzazione o aggiornamento in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, organizzati da Pubbliche Amministrazioni, Enti, Ordini Professionali, ASL, oltre quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso, di durata non inferiore a 4 ore: punti 1 per ogni attestato fino a max punti 20;
- c) Espletamento di incarichi quale RSPP presso Pubbliche Amministrazioni: punti 1 per ogni trimestre, fino a max punti 30;
- d) Iscrizione all'Ordine/collegio professionale: punti 5;
- e) Attestato di specializzazione corso di prevenzione incendi ex legge 818/84 ed iscrizione negli elenchi del Ministero dell'Interno: punti 5;
- f) Attestato di specializzazione, 120 ore, Sicurezza Cantieri: punti 5;
- g) Incarichi di docenza per attività di formazione ed informazione dei lavoratori svolte per conto di Pubbliche Amministrazioni: punti 1 per ogni corso fino a max 25 punti.

Vista la complessità dell'Ente, la molteplicità di immobili comunali, il numero elevato di dipendenti, è fissata una soglia di sbarramento di 50 punti, al di sotto della quale il candidato verrà ritenuto non idoneo.

RISOLUZIONE DELL'INCARICO

L'Amministrazione potrà revocare anticipatamente l'incarico in caso di inadempienza, dichiarazioni non veritiere, violazione degli obblighi contrattuali, negligenza o frode nell'esecuzione delle prestazioni. La revoca dell'incarico sarà comunicata tramite PEC o raccomandata e avrà effetto dal quindicesimo giorno successivo alla ricezione.

L'incaricato potrà recedere con preavviso scritto di almeno 30 giorni, fermo restando il diritto all'eventuale compenso proporzionato all'attività effettivamente svolta.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della normativa vigente, il Responsabile del Procedimento è l'E.Q. Datore di Lavoro, arch. Salvatore Cuzzucoli.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura e agli eventuali adempimenti conseguenti.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria e sull'Albo Pretorio on line per 7 giorni consecutivi.

CONTROVERSIE

Per ogni controversia relativa all'esecuzione dell'incarico è competente in via esclusiva il Foro di Reggio Calabria. Per quanto non espressamente previsto, si applicano le disposizioni normative vigenti in materia.

Il presente avviso ha finalità esclusivamente esplorativa ed è volto a raccogliere manifestazioni di interesse, al fine di favorire la massima partecipazione del personale interno, senza che ciò comporti alcun vincolo per l'Amministrazione.

Reggio Calabria, 24.12.2025

L'E.Q.
Datore di Lavoro D.lgs. 81/2008
arch. Salvatore Cuzzucoli

Il Dirigente - Datore di Lavoro D.lgs. 81/2008
Ing. Francesco Minutolo